

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

_____А.А. Кукушкин

«___» марта 2020 г.

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
ООО «ХОЛДИНГ ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»**

Санкт-Петербург

2020

СОДЕРЖАНИЕ:

ВВЕДЕНИЕ

МИССИЯ

ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

НАШИ СТАНДАРТЫ

ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ В КОМПАНИИ

НЕПРИЕМЛЕМОЕ ПОВЕДЕНИЕ

ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОБСТВЕННОСТИ И РЕСУРСОВ КОМПАНИИ

РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О КОМПАНИИ

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

СИСТЕМА ИСПОЛНЕНИЯ КОДЕКСА

ВВЕДЕНИЕ

Кодекс корпоративной этики (далее - Кодекс) является документом, регламентирующим этическую сторону взаимодействия ООО «ХОЛДИНГ ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» (далее - Общество) со всеми заинтересованными лицами, этические нормы корпоративных отношений, а также механизмы влияния этических норм на повседневную деятельность Общества и его работников. Кодекс призван содействовать повышению эффективности механизмов корпоративного управления Общества и содействует успешному взаимодействию последнего с заинтересованными лицами.

МИССИЯ

Достигать совершенства во всем, помогать развиваться другим, продвигая технологии и инновации, претворяя идеи в жизнь.

ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Основополагающими корпоративными ценностями, на основе которых формируется деятельность Общества являются:

1. Компетентность и профессионализм

В первую очередь, результат работы Общества должен быть безупречен с профессиональной точки зрения. Должностные лица, работники Общества должны обладать качественным образованием, опытом работы, умением принимать взвешенные и ответственные решения. Общество не только ставит задачи, но и создает условия для своих работников, позволяющие повысить уровень профессиональных знаний и навыков, реализовать свои профессиональные, творческие способности, развивать потенциал, иметь перспективу карьерного роста.

Общество ценит в своих работниках и их работе:

- ориентированность на достижение стратегических целей Общества;
- профессионализм в своей деятельности и стремление повышать свой профессиональный уровень;
- инициативность и активность при выполнении должностных обязанностей;
- дисциплинированность и ответственность;
- взаимная поддержка между работниками, оказание содействия молодым специалистам Общества и уважение его ветеранов.

2. Честность и непредвзятость

Честность и непредвзятость – «фундамент» деятельности Общества, его деловой репутации. Общество не допускает конфликта между личными интересами и профессиональной деятельностью. Обман, умалчивание и ложные заявления не совместимы со статусом должностного лица, работника Общества.

3. Развитие

Залогом успеха компании является постоянное обновление, способность создавать и осваивать новые технологии. Работа в Обществе требует от каждого сотрудника не только соответствия квалификационным требованиям на момент трудоустройства, но и желания постоянно развиваться. Мы стремимся соответствовать темпам развития страны и открыты новым знаниям и инновационным решениям, которые позволяют нам выполнять нашу работу качественно, безопасно и с минимальными издержками.

4. Результативность

Общество — это одна команда, нацеленная на общий результат. Наше предназначение — быть единой компанией. Мы стремимся решать все задачи четко, в поставленные сроки и с обоснованными затратами ресурсов.

5. Доверие

Доверие к коллегам, уверенность в их профессионализме, честности и открытости позволяет нам эффективно справляться с поставленными задачами и обеспечивает нам высокий авторитет в глазах партнеров и потребителей. Нас знают и уважают в регионах. Мы дорожим завоеванной репутацией и стремимся ее сохранить и улучшить за счет ежедневной надежной и качественной работы.

6. Ответственность

Ответственность - гарантия качества деятельности Общества. Общество несет ответственность по взятым обязательствам, установленным требованиями законодательства, договорных отношений, обычаев делового оборота и морально-нравственных принципов. Общество осознает свою социальную ответственность перед государством и обществом.

7. Открытость

Общество стремится к максимальной открытости и надежности информации об Обществе, услугах и его достижениях, результатах деятельности. Общество направлено честно, своевременно информировать акционеров и партнеров о состоянии дел, повышать прозрачность и доступность информации на основе улучшения качества отчетности и учета в соответствии с законодательством РФ. В то же время Общество следит за неразглашением информации и сведений, составляющих коммерческую и иную охраняемую законом тайну.

8. Уважение человеческой личности

Работники и партнеры Общества имеют право на честное и справедливое отношение, независимо от расы, языка, политических и религиозных убеждений, половой, национальной и культурной принадлежности.

9. Патриотизм

Возложенное на Общество высокое доверие со стороны государства и его социальная ответственность порождают чувство патриотизма и стремление способствовать развитию национальной экономики и обеспечению максимальных выгод для государства.

При осуществлении своей деятельности Общество:

- 1) соблюдает нормы законодательства РФ, выполняет решения Общего собрания акционеров, Совета директоров и государственных органов, иных документов, относящихся к деятельности Общества;
- 2) обеспечивает соблюдение и уважение прав, чести и достоинства человека и гражданина независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или любых иных обстоятельств;
- 3) уважительно относится к символам государства – Герб, Флаг, Гимн;
- 4) уважительно относится к корпоративной символике Общества;
- 5) соблюдает общепринятые морально-этические нормы, уважительно относится к государственному и другим языкам, обычаям всех народов;
- 6) действует справедливо и добросовестно, не приемлет взяток и аналогичной порочной деловой практики, а также практики дарения и получения подарков, за исключением принятых в деловой практике (при этом такие подарки не должны быть значительными и не должны дариться/приниматься часто);
- 7) относится к должностным лицам и работникам справедливо, с уважением и соблюдением этических норм;
- 8) стремится к тому, чтобы все его отношения с заинтересованными лицами были взаимовыгодными;
- 9) проявляет уважение и бережно относится к окружающей среде.

Эффективная организация работы построена на исполнении взаимных прав между Обществом и всеми заинтересованными лицами. Соблюдение взаимных прав – необходимое условие конструктивной работы.

НАШИ СТАНДАРТЫ

ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ В КОМПАНИИ

МЫ УВАЖАЕМ И ПОДДЕРЖИВАЕМ ДРУГ ДРУГА (СОТРУДНИКИ)

Обязательной нормой поведения для нас является уважительное отношение к коллегам, партнерам и клиентам. Мы открыты и доброжелательны, вежливо и оперативно отвечаем на запросы и стремимся избегать конфликтов. Все возникающие разногласия мы предпочитаем решать путем переговоров.

Наш успех зависит от сплоченности и слаженности наших действий при любых обстоятельствах. Мы стараемся свести к минимуму формализм и бюрократию в повседневной работе. В экстремальной ситуации каждый из нас считает своей обязанностью оперативно оказать помощь коллегам.

МЫ РАБОТАЕМ НАДЕЖНО И КАЧЕСТВЕННО (ПРОФЕССИОНАЛИЗМ)

Обеспечение надежности требует от нас высокого профессионализма, который понимается нами не только как формальное соответствие занимаемой должности, но и как личная потребность эффективно и добросовестно выполнять возложенные на каждого из нас обязанности. Системные знания в профессиональной области мы постоянно и уверенно используем в ежедневной работе. Мы не проходим мимо проблем, которые видим, и готовы оказать содействие в их разрешении в рамках своих полномочий.

МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ (РАЗВИТИЕ)

Общество предоставляет всем сотрудникам равные возможности для профессионального и карьерного роста, который зависит от достигнутых результатов, способностей и желания каждого развиваться. В свою очередь, Общество ожидает от всех членов коллектива инициативы, стремления получать новые знания и готовности делиться этими знаниями с коллегами.

МЫ НАЦЕЛЕНЫ НА РЕЗУЛЬТАТ (РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ)

Общество — эффективная, нацеленная на результат компания, у нас работают специалисты высокой квалификации. Высокой результативности мы достигаем прежде всего за счет рационального планирования своего рабочего времени, строгого исполнения всех принятых на себя обязательств и соблюдения принципа разумного делегирования полномочий. У каждой задачи есть свой ответственный, и в нашей компании не принято перекладывать собственные обязанности и ответственность на других.

МЫ ДОРОЖИМ СВОЕЙ РЕПУТАЦИЕЙ (ДОВЕРИЕ)

Своей надежной и бесперебойной работой, а также честностью и открытостью во всех делах мы завоевали доверие у общества и государства — ценность, которой мы дорожим и стремимся сохранить. Наша репутация складывается, в том числе, из поведения всех сотрудников, поэтому каждый из нас должен выполнять обязательства перед партнерами, соблюдать правила делового этикета, носить одежду, соответствующую обстоятельствам (деловую — в офисе; рабочую спецодежду — на производстве) и т.д.

МЫ ПРИДЕРЖИВАЕМСЯ СТРОГОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (ОТВЕТСТВЕННОСТЬ)

Как сотрудники Общества, мы обязаны неукоснительно соблюдать правила безопасности и трудовую дисциплину. Ошибка в работе одного человека может иметь серьезные последствия для Общества, поэтому мы должны поддерживать порядок везде: и на производстве, и в офисе.

НЕПРИЕМЛЕМОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Для нас недопустимы нарушения дисциплины, ставящие под угрозу надежность нашей работы, включая: пребывание на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения; пренебрежение или умышленное невыполнение требований охраны труда; систематическое невыполнение трудовых обязанностей, неорганизованность; фальсификацию или умышленное сокрытие значимой

для Общества информации; любые формы дискриминации и неуважительное отношение к коллегам; любые проявления коррупции, хищения, умышленное причинение ущерба имуществу Общества и его работникам; причинение ущерба репутации Общества, в том числе пренебрежительное обращение с символикой Общества и использование фирменной одежды и атрибутики неподобающим образом.

ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы стремимся сделать условия труда безопасными для наших сотрудников, а также снизить возможный вред окружающей среде.

Однако самые совершенные техника и оборудование не гарантируют безопасности труда и снижения аварийности, если мы сами не будем следовать принятым требованиям охраны труда. Поэтому одним из важных факторов снижения риска наших ошибок и травматизма в компании является распространение среди сотрудников Общества культуры строгого соблюдения этих правил.

Каждый из нас должен понимать, что выполнение требований правил безопасности — это не просто следование регламенту, но и забота о жизни и здоровье наших с вами коллег, о защищенности и благополучии наших семей и близких.

Не только обязанностью, но и моральным долгом каждого из нас является выполнение следующих правил: всегда соблюдать нормы безопасности и требования охраны труда, поддерживать их на рабочих местах; ответственно подходить к соблюдению экологической безопасности, принимать все меры, необходимые для уменьшения негативного воздействия производства на окружающую среду.

ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОБСТВЕННОСТИ И РЕСУРСОВ КОМПАНИИ

Собственность и ресурсы Общества — это основа для надежной работы и долгосрочного развития, поэтому мы можем их использовать только в рабочих целях. Сегодня в Обществе создается соответствующая система защиты собственности и ресурсов и приветствуется: эффективное использование оборудования и ресурсов; бережное обращение с имуществом и обеспечение его сохранности; строгое соблюдение инструкций, внутренних документов, которые помогают правильно обращаться с оборудованием и ресурсами.

РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ОБ ОБЩЕСТВЕ

Неконтролируемое распространение информации об Обществе может нанести ущерб как Обществу в целом, так и отдельным ее сотрудникам. Поэтому мы соблюдаем принципы конфиденциальности в отношении информации, полученной в ходе нашей профессиональной деятельности и являющейся коммерческой тайной.

В нашем Обществе действуют следующие правила: мы не передаем полученную в ходе работы информацию за пределы Общества (третьим лицам), за исключением случаев, когда это необходимо для выполнения служебных обязанностей, а также в случаях, предусмотренных действующим законодательством. К третьим лицам относятся любые лица, не работающие в Обществе, в том числе и наши родственники, друзья и знакомые; мы не сообщаем информацию о деятельности Общества, составляющую коммерческую

тайну, представителям СМИ (средств массовой информации), вне зависимости от формы ее подачи, а также не размещаем ее на интернет-ресурсах (в социальных сетях, блогах, на сайтах). К информации, запрещенной к разглашению сотрудниками, также относятся сведения об обеспечении безопасности объектов электроэнергетики, защите от терроризма, гражданской обороне и об аварийных ситуациях. Официальные комментарии могут давать только уполномоченные на это представители Общества.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Ситуация конфликта интересов возникает, когда сотруднику открывается возможность извлечь материальную или иную выгоду для себя лично, для родственников или друзей в ущерб коммерческим, корпоративным или иным интересам Общества, и ему необходимо самостоятельно сделать сложный моральный выбор.

Мы стремимся не допускать подобных ситуаций и для этого соблюдаем следующие правила. Избегаем сделок, ситуаций или положений, в которых личные интересы могут вступить в конфликт или войти в противоречие с интересами Общества. В случае возникновения такой ситуации лучше обратиться за советом к своему непосредственному руководителю или получить консультацию другим способом (см. раздел: «Система исполнения Кодекса»). В Обществе приветствуются трудовые династии производственного и инженерного состава, однако мы не пытаемся оказывать влияние на решения относительно продвижения по службе наших собственных родственников или друзей. Нахождение близких родственников в отношениях непосредственного соподчинения (начальник-подчиненный) исключено в случае, если их деятельность связана с контролем и распоряжением финансами и материальными ресурсами Общества. Если близкий родственник работает в организации, которая является поставщиком товаров или услуг Общества, то сотрудник не может участвовать в принятии решений, касающихся деловых отношений с такой организацией.

СИСТЕМА ИСПОЛНЕНИЯ КОДЕКСА

Эффективность роли Кодекса в достижении наших целей зависит, в частности, от соблюдения его положений каждым из нас и от личной готовности остановить или предотвратить его нарушение.

Кодекс возлагает дополнительные обязательства на руководителей всех уровней. Руководители обязаны: служить примером в соблюдении этических норм; следить за тем, чтобы подчиненные понимали требования, предъявленные в Кодексе; последовательно обеспечивать практическое применение положений Кодекса.

Если у сотрудника возникли вопросы по поводу того, как повести себя в сложной ситуации, описанной в Кодексе корпоративной этики Общества, или он столкнулся с ситуацией, связанной с нарушением изложенных в Кодексе правил, сотрудник может обратиться за консультацией, советом или помощью: к своему непосредственному руководителю или начальнику отдела кадров.

Соблюдение норм и стандартов Кодекса является важным критерием для оценки наших личностных и профессиональных качеств при оценке работы, принятии решения о поощрении, а также для профессионального или карьерного продвижения.

Кодекс утверждается Генеральным директором Общества и вступает в силу с даты выхода приказа о введении его в действие. Реализация положений Кодекса поддерживается системой внутренних организационно-распорядительных документов.

Уведомление об ознакомлении
с положениями Кодекса корпоративной этики
ООО «ХОЛДИНГ ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»

Я, _____,
подтверждаю, что получил (получила) и прочитал (прочитала) Кодекс корпоративной
этики Общества с ограниченной ответственностью «ХОЛДИНГ ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»
и осознаю свои обязательства по его соблюдению.

Подпись _____

Дата _____